

Code of Conduct



messtechnik

EMC Test and Measuring Systems

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----------|
| 1 Unternehmensleitbild..... | 3 |
| 2 Arbeitsbedingungen und Menschenrechte..... | 3 |
| 2.a Menschenrechte..... | 3 |
| 2.b Arbeitsbedingungen..... | 3 |
| 2.c Arbeitsschutz und Datenschutz..... | 4 |
| 3 Geschäftsethik..... | 4 |
| 3.a Einhaltung von Gesetzen..... | 4 |
| 3.b Interessenkonflikte..... | 4 |
| 3.c Fairer Wettbewerb..... | 5 |
| 4 Umweltschutz..... | 5 |
| 5 Lieferantenmanagement..... | 5 |
| 6 Verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen..... | 6 |

Code of Conduct - Verhaltenskodex für die Einhaltung unserer Nachhaltigkeitsprinzipien (Stand: Januar 2020)

Die 1999 im schwäbischen Kirchheim gegründete mk-messtechnik GmbH ist ein Familienunternehmen in erster Generation und steht für die Konzeption, Entwicklung und Produktion von hochwertigen und innovativen Prüf- und Überwachungsgeräten für EMV-Labore.

Wir stehen für umweltschonende Fertigungsprozesse, für soziale und wirtschaftliche Verantwortung und für den Erhalt des Produktionsstandorts Deutschland. Unser erklärtes Ziel ist, eine nachhaltige wirtschaftliche Wertschöpfung mit Werten von Moral und Ethik zu vereinen.

Die grundsätzlichen Anforderungen der mk-messtechnik GmbH an sich selbst und ihre Lieferanten werden in vorliegendem Verhaltenskodex definiert. Die geregelten Grundsätze verstehen sich als Selbstverpflichtung der mk-messtechnik GmbH auf Einhaltung der grundsätzlichen Anforderungen. Die mk-messtechnik bemüht sich ferner, diese Mindeststandards zu übertreffen, wann immer das möglich ist.

1 Unternehmensleitbild

Mit Kompetenz und Leistungsbereitschaft erzielen wir Ergebnisse. Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung für Mensch und Natur und fördern das dafür notwendige Bewusstsein bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Alle unternehmerischen Entscheidungen und alle täglichen Aktivitäten bei der mk-messtechnik GmbH werden nach den Grundsätzen unseres Unternehmensleitbilds bewertet und auf ökonomische, soziale und ökologische Nachhaltigkeit und Compliance abgestimmt.

Unsere Geschäftsleitung steht hauptverantwortlich für die Einhaltung unserer ethischen, ökologischen und ökonomischen Werte ein und trägt damit dazu bei, dass unsere Verpflichtungen im gesamten Unternehmen umgesetzt werden.

2 Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

2.a Menschenrechte

Die Achtung und Förderung der weltweiten Einhaltung und Förderung von Menschenrechten ist uns wichtig. Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Pflichtarbeit, von moderner Sklavenarbeit oder Menschenhandel ab.

2.b Arbeitsbedingungen

Wir behandeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt, fair und höflich.

Wir achten auf Chancengleichheit für und Gleichbehandlung von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der mk-messtechnik GmbH. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf der Basis ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben einer fairen und angemessenen Bezahlung zusätzliche freiwillige Sozialleistungen wie:

- kostenlose Getränke

- kostenloses Mittagessen
- Firmenfahrrad

Wir ahnden jedwede Diskriminierung aufgrund Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religionszugehörigkeit, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder sonstiger Merkmale in jedweder Form. Dies gilt sowohl für die Zusammenarbeit innerhalb der mk-messtechnik GmbH als auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartnern.

2.c Arbeitsschutz und Datenschutz

Die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir achten daher auf die gesetzlichen Bestimmungen zum Arbeitsschutz und halten diese konsequent ein.

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten unserer Beschäftigten, unserer Kunden und Lieferanten ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.

3 Geschäftsethik

Um Umgang mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden achten wir auf Transparenz und Integrität. Wir legen Wert auf Verlässlichkeit, Fairness und Professionalität in allen geschäftlichen Beziehungen.

Wir achten stets auf ethisch einwandfreies und rechtskonformes Verhalten. Dazu gehört die unbedingte Einhaltung von rechtlichen und kulturellen Rahmenbedingungen.

Wir zeigen auch außerhalb des Unternehmens mk-messtechnik GmbH soziales Engagement durch Spenden und Sponsoring.

3.a Einhaltung von Gesetzen

Die mk-messtechnik achtet darauf, dass die den Geschäftsbereich der mk-messtechnik GmbH betreffenden nationalen und internationalen Bestimmungen eingehalten werden. Dies betrifft insbesondere

- die geltenden arbeits- und sozialrechtlichen Gesetze
- die geltenden Bestimmungen zu Arbeits- und Gesundheitsschutz
- die geltenden Umweltschutzbestimmungen
- die geltenden Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen
- die gesetzlichen Vorgaben zur Nutzung oder Weitergabe von Insiderinformationen
- die gesetzlichen Vorgaben zur Erfüllung von Steuer- und Zollpflichten
- die gesetzlichen Vorgaben für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung

3.b Interessenkonflikte

Wir berücksichtigen die Interessen von Kunden und Geschäftspartnern und achten darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen strikt zu vermeiden. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage von sachlichen Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption oder Bestechung.

Die persönliche Vereinnahmung von Zuwendungen von Geschäftspartnern in Form von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen ist bei der mk-messtechnik GmbH nicht erwünscht. Geschenke von Geschäftspartnern werden über die Durchführung von geeigneten Maßnahmen (Tombola, Verlosung) allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Unternehmens zugänglich gemacht.

Wir gewähren Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte nur innerhalb der rechtlich zugelassenen Rahmenbedingungen.

3.c Fairer Wettbewerb

Unsere Preis- und Angebotsgestaltung ist unseren Produkten und Leistungen angemessen. Sie basiert auf unseren Grundsätzen von höchster Qualität gepaart mit höchstmöglicher Ausrichtung auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden.

Wettbewerbswidrige Absprachen lehnen wir grundsätzlich ab. Soweit unser Unternehmen eine marktbeherrschende Stellung innehat, missbrauchen wir diese nicht.

4 Umweltschutz

Wir richten unsere Abläufe und Prozesse nach Umweltverträglichkeit und den schonenden Umgang mit Ressourcen aus und achten darauf, dass unsere Aktivitäten einen möglichst geringen negativen Einfluss auf die Umwelt haben und im Einklang mit den geltenden Umweltschutzbestimmungen stehen.

- Die Energieversorgung im Unternehmen basiert zum Großteil auf erneuerbaren Energien (Solarenergie).
- Wir achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie (Licht, Heizung)
- Elektrische Verbraucher im Unternehmen sind technisch auf Niedrigverbrauch eingestellt oder werden konsequent nach den Maßgaben von Niedrigverbrauch angewendet
- Unser Einkaufsverhalten vereint ökonomische Grundsätze mit höchstmöglicher Bündelung und möglichst kurzen Lieferwegen
- Wir achten stets auf einen sparsamen Umgang mit Arbeits- und Verbrauchsmaterialien

5 Lieferantenmanagement

Die Beziehung zu unseren Lieferanten gestalten wir im Einklang mit unseren ethischen, ökologischen und ökonomischen Werten.

Die Identität von Kunden und Geschäftspartnern prüfen wir sorgfältig. Wir achten darauf, nur Geschäftsbeziehungen mit Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den geltenden Vorgaben und Gesetzen steht. Es ist uns wichtig, dass auch die Betriebsmittel unserer Geschäftspartner legitimen Ursprungs sind.

Unser Zahlungsmanagement basiert auf Transparenz und Offenheit. Wir ordnen eingehende Zahlungen unverzüglich der korrespondierenden Lieferung oder Leistung zu und buchen diese zeitnah.

6 Verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen

Wir haben keine relevanten Rohstoffe wie Zinn, Tantal, Wolfram, Gold, Kobalt oder Glimmer in der direkten Verarbeitung. Indirekt verarbeiten wir die Rohstoffe über den Bezug von Platinen, Bauteilen und Tantalkondensatoren. Diese Waren beziehen wir ausschließlich bei Lieferanten, die sich ihrer sozialen Verantwortung hinsichtlich des Bezugs von Konfliktmineralien bewusst sind und sicherstellen, dass diese Mineralien aus konfliktfreien Gebieten bezogen werden.

CEO Dr. Martin Kull